

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Фонду соціального
захисту осіб з інвалідністю
від 24.03.2023 № 20

Форма 2/03-01

Інформація
щодо висвітлення питань соціального захисту осіб з інвалідністю в засобах масової інформації (ЗМІ)
Херсонського обласного відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю
станом на 01.07.2023 року

Дата розміщення інформації	Назва ЗМІ (газета, журнал, ТРК, радіо), номер газети, журналу, в якому опубліковано матеріал*	Назва інформаційного матеріалу (статті) теле-радіопроеграми*	Питання, що висвітлювались в інформаційному матеріалі *
1	2	3	4
16 березня	Фейсбук сторінка Херсонське ОВФСЗОІ	Зміни в законодавстві	<p>До уваги роботодавців!!!</p> <p>Законом України № 2682 від 18.10.2022 року скасовано реєстрацію у територіальних відділеннях Фонду та подання Звіту про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю за формою № 10-ПОІ.</p> <p>Звертаємо вашу увагу, що згідно з оновленою ст. 19 Закону № 875, як і раніше, роботодавцям установлюється норматив робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю в розмірі 4 % середньооблікової чисельності штатних працівників облікового складу за рік, а якщо працює від 8 до 25 осіб, — у кількості одного робочого місяця.</p> <p>Виконанням нормативу робочих місць вважається працевлаштування на основне місце роботи.</p>

			<p>Норматив роботодавці розраховують самостійно.</p> <p>Натомість Фонд соціального захисту осіб з інвалідністю та його територіальні відділення:</p> <p>1. Всю інформацію щодо зайнятості та виконання нормативу з працевлаштування осіб з інвалідністю від підприємств до Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю надає Пенсійного фонду України (далі - ПФУ)</p> <p>2. Отримана від ПФУ інформація, яка містить ознаки порушень законодавства про створення робочих місць для осіб з інвалідністю, про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю, є підставою для проведення перевірки.</p> <p>3. Фонд соціального захисту осіб з інвалідністю щороку в автоматизованому режимі з використанням даних Держреєстру загальнообов'язкового державного соцстрахування здійснює визначення роботодавців, які використовують найману працю, які не забезпечили виконання у попередньому році нормативу робочих місць, та надсилає їм розрахунок сум адміністративно-господарських санкцій, що підлягають сплаті у зв'язку з невиконанням нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю (далі – Розрахунок) за попередній рік, обчислених відповідно до ст. 20 Закону № 875.</p> <p>Але! Як і раніше, підприємства, установи і організації, що повністю утримуються за рахунок коштів державного або місцевих бюджетів, звільнено від сплати такого штрафу.</p> <p>4. Розрахунок надсилається у формі е-документа через електронні кабінети підприємств, фізичних осіб, які використовують найману працю, на веб-порталі електронних послуг ПФУ.</p> <p>Також звертаємо увагу, що керівники підприємств, установ, організацій, у тому числі підприємств, організацій громадських об'єднань осіб з інвалідністю, фізичні особи, які використовують найману працю, у разі незабезпечення виконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю несуть відповідальність у встановленому законом порядку.</p>
--	--	--	---

06 квітня	Фейсбук сторінка Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю	Угода про співпрацю	<p>Підписано Угоду про співпрацю між Херсонським обласним відділенням Фонду та Південним міжрегіональним управлінням Державної служби з питань праці</p> <p>Не зважаючи на воєнний стан обласним відділенням було проведено певну роботу, в результаті якої 01.03.2023 року виконуючий обов'язки директора Херсонського обласного відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю Лілія Осипова та начальник Південного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці Роман Возняк підписали Угоду про співробітництво та організацію взаємовідносин у сфері здійснення державного контролю за додержанням вимог законодавства про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю.</p> <p>Дана підписана Угода включає в себе забезпечення спільної координації дій на здійснення державного нагляду (контролю) за дотриманням підприємствами, установами, організаціями, у тому числі підприємствами, організаціями громадських об'єднань осіб з інвалідністю, фізичними особами, які використовують найману працю законодавства про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю відповідно до вимог ст. 19 Закону України "Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні".</p> <p>Також для досягнення спільних цілей Сторони зобов'язались взаємодіяти відповідно до завдань та повноважень кожної із сторін цієї Угоди.</p>
-----------	--	---------------------	---

Керівник Херсонського відділення
Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю



Лілія ОСИПОВА