ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Фонду соціального

захисту осіб з інвалідністю

від 24.03.2023 № 20

*Форма 2/03-01*

**Інформація**

**щодо висвітлення питань соціального захисту осіб з інвалідністю в засобах масової інформації (ЗМІ)**

**Херсонського обласного відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю**

**станом на 01.07.2023 року**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Дата розміщення інформації** | **Назва ЗМІ (газета, журнал, ТРК, радіо), номер газети, журналу, в якому опубліковано матеріал\*** | **Назва інформаційного матеріалу (статті) теле-радіопрограми\*** | **Питання, що висвітлювались в інформаційному** **матеріалі \*** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| 16 березня 2023 | Фейсбук сторінка Херсонське ОВФСЗОІhttps://www.facebook.com/khersonfszi/ | Зміни в законодавстві | До уваги роботодавців!!!Законом України № 2682 від 18.10.2022 року скасовано реєстрацію у територіальних відділеннях Фонду та подання Звіту про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю за формою № 10-ПОІ.Звертаємо вашу увагу, що згідно з оновленою ст. 19 Закону № 875, як і раніше, роботодавцям установлюється норматив робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю в розмірі 4 % середньооблікової чисельності штатних працівників облікового складу за рік, а якщо працює від 8 до 25 осіб, — у кількості одного робочого місця. Виконанням нормативу робочих місць вважається працевлаштування на основне місце роботи. Норматив роботодавці розраховують самостійно.Натомість Фонд соціального захисту осіб з інвалідністю та його територіальні відділення:1.Всю інформацію щодо зайнятості та виконання нормативу з працевлаштування осіб з інвалідністю від підприємств до Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю надає Пенсійного фонду України (далі - ПФУ)2. Отримана від ПФУ інформація, яка містить ознаки порушень законодавства про створення робочих місць для осіб з інвалідністю, про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю, є підставою для проведення перевірки.3. Фонд соціального захисту осіб з інвалідністю щороку в автоматизованому режимі з використанням даних Держреєстру загальнообов’язкового державного соцстрахування здійснює визначення роботодавців, які використовують найману працю, які не забезпечили виконання у попередньому році нормативу робочих місць, та надсилає їм розрахунок сум адміністративно-господарських санкцій, що підлягають сплаті у зв’язку з невиконанням нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю (далі – Розрахунок) за попередній рік, обчислених відповідно до ст. 20 Закону № 875.Але! Як і раніше, підприємства, установи і організації, що повністю утримуються за рахунок коштів державного або місцевих бюджетів, звільнено від сплати такого штрафу.4. Розрахунок надсилається у формі e-документа через електронні кабінети підприємств, фізичних осіб, які використовують найману працю, на веб-порталі електронних послуг ПФУ.Також звертаємо увагу, що керівники підприємств, установ, організацій, у тому числі підприємств, організацій громадських об’єднань осіб з інвалідністю, фізичні особи, які використовують найману працю, у разі незабезпечення виконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю несуть відповідальність у встановленому законом порядку. |
| 12 квітня 2023 | Фейсбук сторінка Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю<https://www.facebook.com/fszoiukraine>  | Угода про співпрацю | Підписано Угоду про співпрацю між Херсонським обласним відділенням Фонду та Південним міжрегіональним управлінням Державної служби з питань праціНе зважаючи на воєнний стан обласним відділенням було провело певну роботу, в результаті якої 01.03.2023 року виконуючий обов’язки директора Херсонського обласного відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю Лілія Осипова та начальник Південного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці Роман Возняк підписали Угоду про співробітництво та організацію взаємовідносин у сфері здійснення державного контролю за додержанням вимог законодавства про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю.Дана підписана Угода включає в себе забезпечення спільної координації дій на здійснення державного нагляду (контролю) за дотриманням підприємствами, установами, організаціями, у тому числі підприємствами, організаціями громадських об'єднань осіб з інвалідністю, фізичними особами, які використовують найману працю законодавства про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю відповідно до вимог ст. 19 Закону України "Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні".Також для досягнення спільних цілей Сторони зобов’язались взаємодіяти відповідно до завдань та повноважень кожної із сторін цієї Угоди. |

**Керівник Херсонського відділення**

**Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю** (підпис) **Лілія ОСИПОВА**