Додаток 1

до Договору про виконання (реалізацію) програми (проекту, заходу) № 99

від «28» 07.2021 р.

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Фонду соціального захисту інвалідів від 10.12.2020 № 111

**Громадська організація “Всеукраїнська асоціація підприємців та працюючих людей з інвалідністю України”**

**Проект «Працевлаштування. Крок за кроком.»**

**Розділ IV. План реалізації програми (проекту, заходу),  очікувані результати та їх використання**

Таблиця 1

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Етап реалізації | Дата, місце реалізації програми (проекту, заходу)Строк реалізації | Назва та суть заходу для реалізації етапу | Очікувані результати реалізації програми (проекту, заходу) (показники досягнень, динаміка змін показників (у числовому та/або якісному вимірі)) | Очікуване практичне використання отриманих результатів |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| підготовчий етап | Серпень-вересень 2021р. 2 годинионлайн конференціяАнкетування та аналіз отриманих анкет через Google форму 2 години | Презентація проектуознайомлення з проєктом, заповнення анкет на участь в проєкті та аналіз анкет кандидатів на участь в проекті | Представники цільової аудиторії ознайомляться з проєктом, заповнять анкети на участь в проєкті. Сформована група учасників проекту після аналізу отриманих анкет | Цільова аудиторія ознайомлена з проектом. Заповнені анкети бажаючих пройти програму. Сформована група учасників проекту готова до початку навчання |
| реалізація проекту | Серпень-вересень 2021р.1 день 3 годинионлайн тренінг | Тренінг на знайомство та взаємодію в групі при виконанні завдань | Група учасників почала взаємодіяти між собою на результат | Чітке виконання завдання на практиці |
|  | Серпень-вересень 2021р.1 день  3 годинионлайн тренінг | Тренінг по вирішенню конфліктів | Група ознайомлена з методами вирішення конфліктів. | отримано навички відкритого обговорення та вирішення конфліктів. |
|  | Серпень-вересень 2021р.1 день 3 годинионлайн тренінг | Тренінг “Мій вибір професії” | Учасники навчаються обирати професію виходячи з власних можливостей | Учасники обрали вид роботи виходячи з власних можливостей |
|  | Вересень – жовтень 2021р.1 день 3 годинионлайн тренінг |  Тренінг з написання та відправлення резюме на вільну вакансію. | Учасники мають знання, вміють написати якісне резюме і відправити його роботодавцю | Написані приклади особистих резюме кожним учасником групи |
|  | Вересень – жовтень 2021р 2 дні по 3 години (6 годин) онлайн тренінг Перевірка звітів з домашніх завдань та підготовка до аналізу 5 годин робота спеціаліста поза тренінгом | Тренінг «Як і де шукати роботу, як телефонувати та домовлятись про співбесіду.»рольові ігри відігравання ситуаціїтренер отримав звіти по самостійній роботі на перевірку. визначив ступінь набуття навичок дзвонити та домовлятись. Реагувати спокійно на відмову.  | Знання як обрати професію, обрати потрібну об'яву про вакансію. Подзвонити та домовитись про проходження співбесіди.отримано Звіт про домашню роботу перевірено. Кількість дзвінків Кількість згод, Кількість відмов.Кількість невизначених. | Легке виконання дзвінків по оголошеннях роботодавця. Спілкування та домовленість про проходження співбесіди.Звіт про виконане завдання.зроблено до 10 дзвінків по оголошеннях кожним учасником програми |
|  | Вересень – жовтень 2021р3 годинионлайн тренінг | онлайн тренінг. Тренер аналізує домашнє завдання. Надає поради згідно отриманих звітів. | Покращення я навичок телефонувати та домовлятись. Реагувати спокійно на відмову. Вміти робити аналіз помилок по результатам спілкуванні з роботодавцем.  | Самостійне вирішення ситуацій подібних домашньому завданню в реальних умовах  |
|  | Жовтень-листопад 2021р2 дні2 онлайн тренінги по 3 годинПеревірка звітів з домашніх завдань та підготовка до аналізу 5 годинробота спеціаліста поза тренінгом | Тренінг підготовки та проходження співбесіди. підготовка та оформлення самопрезентації та папки досягнень.рольові ігри на відігравання ситуації.тренер отримав звіти по самостійній роботі на перевірку. визначив ступінь. набуття навичок проходження співбесіди. Реагувати спокійно на згоду або відмову. Навчитися обирати серед декількох згод.  | Набуття навичок проходити співбесіду різного типу.психологічна підготовка.Практична підготовка до співбесіди.Звіт про домашню роботу. Кількість пройдених співбесідКількість згод, Кількість відмов.Кількість невизначених. | Вміння вести бесіду.Проходити тести.Виконувати практичні завдання.Вміння прийти і презентувати себе. Пройти співбесіду незалежно від результату. Проходження до 10 співбесід кожним учасником групи (людиною з інвалідністю) з роботодавцем. Отримано звіт. |
|  | Жовтень-листопад 2021р.1 день3 годинионлайн тренінг | Онлайн тренінг. Тренер аналізує. Надає поради згідно отриманих звітів. | Покращення я навичок проходити співбесіду. Реагувати спокійно на відмову.  | Зустріч-аналізування. Надання порад.3 години |
|  | Жовтень-листопад 2021р.1 день3 години онлайн тренінг | Онлайн тренінгПлатформа “Виробнича структура та практична платформа“Виробнича структура:1.Пояснення змісту праці на конкретному робочому місці(що, за чим для чого робиться)2 Знайомство з працівниками робочого колективу, які безпосередньо пов’язані з даним робочим місцем . 3 Ознайомлення з технічними ресурсами, обладнанням (візок для покупок тощо) використання якого передбачено на робочому місці.“Практична платформа “Допомогти людині з інвалідністю відчути в собі спроможність впоратися з практичним завданням, зрозуміти, яких саме дій це вимагає від неї і чи готова вона виконувати подібні завдання на постійній основі.  | Формування розуміння процесу праці на передбаченому робочому місці.Формування доброзичливих відносин між членами робочого колективу та особами з інвалідністю ,що сприяє в майбутньому утворенню товариських стосунків. Отримання і засвоєння знань щодо потрібних технічних засобів.  Формування у людини з інвалідністю чіткого розуміння своєї ролі і функцій, як практиканта на конкретному робочому місці, чітке впевнене виконання поставлених.  | Отримання людиною з інвалідністю достатньо знань та інформації для продуктивної діяльності на підібраному робочому місці з мінімізацією стресових факторів (завдяки попередньому знайомству і відпрацюванню )Отримання передумов для створення комфортного для людини з інвалідністю соціально-психологічного клімату в робочому колективі. По результатам практики людина з інвалідністю отримує високі бали і переходить до стажування.  |
|  | листопад -грудень 2021р2 дні по3 годинивсього 6 годин )онлайн тренінгПеревірка звітів з домашніх завдань та підготовка до аналізу 5 годинробота спеціаліста поза тренінгом | Онлайн тренінг Платформа “Стажування “Визначення сенсу, строків та місця проходження стажування, назви спеціальності або професії, режиму стажування.тренер отримав звіти по самостійній роботі на перевірку. визначив ступінь Набуття навичок працевлаштування. Реагувати спокійно на згоду або відмову. Навчитися обирати серед декількох згод. | Формування у людини з інвалідністю розуміння про стажування, як реальну короткострокову роботу по результатам якої можна отримати робоче місце. Звіт про працевлаштування. Працевлаштувався?ТакНі (що завадило? Причини) | Оформлення і проходження стажування людиною з інвалідністю на конкретному робочому місці реального підприємства.Людина з інвалідністю змогла самостійно працевлаштуватися на підприємство, установу, організацію. |
|  | листопад -грудень 2021р1 день3 годинионлайнтренінг | Онлайн тренінгТренер аналізує.Надає порадизгідноотриманих звітів. | Покращення навичокпроходитиспівбесіду.Реагуватиспокійно на відмову. | Людина з інвалідністюСпокійно реагує навідмову. отрималавідповіді на питання повдосконаленню проходження співбесіди. |
| психологічний супровід  | серпень-грудень 2021р80 годин онлайн консультації  | індивідуальні консультації онлайн для учасників проекту (20 консультацій на місяцьпо 1 годині всього 80 консультацій) по потребі за домовленістю | Формування впевненості в своїх можливостях ,здібностях ,ціннісного ставлення до себе. | Формування внутрішнього психологічного комфорту людини з інвалідності та за рахунок цього, покращення трудового потенціалу.  |
| завершення проекту | листопад -грудень 2021р1 день три годинионлайн конференція | Онлайн конференція про завершення проектуЗвіт про проведену роботу та досягнуті результати | збір відгуків та пропозицій учасників проекту, оголошення результатів | Підведено підсумки, оголошено результати проекту, отримано сертифікати про проходження програми проекту. |

*(зазначити детально: заходи, які пропонуються для досягнення кожного із визначених завдань програми (проекту, заходу); очікувані результати (продукти) внаслідок реалізації програми (проекту, заходу); способи використання отриманих результатів)*

Таблиця 2

|  |  |
| --- | --- |
| Короткострокові | В онлайн проекті «Працевлаштування Крок за кроком.» участь не менш ніж 30 осіб з інвалідністю, і сформована група випускників курсу до 10 людей з інвалідністю. Залучено до 10 волонтерів (студенти, та інші бажаючі) - в якості асистентів людей з інвалідністю. Працевлаштування від 2 до 10 осіб з інвалідністю. |
| Довгострокові | Масштабування на регіони програми підготовки до працевлаштування людей з інвалідністю, як пояснення спільної моделі адаптації людей з інвалідністю в колективі та на робочому місці. Це спричинить підвищення рівня соціальної згуртованості при вирішенні проблеми адаптації людей з інвалідністю в суспільстві. Збільшиться кількість людей з інвалідністю, які реалізують свій потенціал в соціально- культурному житті та на робочому місці. Отримають нові робочі місця, стануть культурними, самореалізованими особистостями тощо. Створення нових напрямків, розвиток та промоція інклюзивного середовища в регіонах України та акцентування інклюзії як наскрізного пріоритету розвитку суспільства. Створення широкого кола прихильників програми підготовки до працевлаштування людей з інвалідністю серед людей з інвалідністю, роботодавців, членів колективу. Виведення програми підготовки до працевлаштування людей з інвалідністю на якісно новий рівень. |
| Числові показники досягнення | В онлайн програмі «Працевлаштування Крок за кроком.» участь не менш ніж 30 осіб з інвалідністю, і сформована група випускників курсу до 10 людей з інвалідністю. Залучено до 10 волонтерів (студенти, та інші бажаючі) - в якості асистентів людей з інвалідністю.  Проведено 2 презентації,14 тренінгів, 80 індивідуальних психологічних консультацій.Працевлаштування від 2 до 10 осіб з інвалідністю на підприємствах громадських організацій людей з інвалідністю та на вільному ринку праці у 2021-2022 роках. За рахунок СММ просування проекту буде охоплено до 500 осіб потенційної цільової аудиторії, які отримають додаткові знання про проблеми осіб з інвалідністю та шляхи їх вирішення.  |
| Якісні показники досягнення | Група людей з інвалідністю пройшла всі кроки до працевлаштування за програмою. Отримала практичний досвід. Відпрацювала навички. Виконала практичні завдання. Провела роботу над помилками. Налаштована на активний пошук роботи з використанням отриманих знань та навичок. |

*(зазначити очікувані результати (короткострокові/довгострокові), соціальний ефект (зміни) та користь від реалізації програми (проекту, заходу); кількісні та якісні показники, які будуть свідчити про успішність програми (проекту, заходу)*

Таблиця 3

|  |  |
| --- | --- |
| Способи інформування громадськості про хід та результати реалізації програми (проекту, заходу) (зазначаються найменування засобів масової інформації, строки та методи інформування громадськості) | Розміщення інформації про програму на сторінці Facebook організації. Проведення прямих ефірів, розміщення фото про хід реалізації проєкту, поширення інформації на сторінці Facebook організації. Кампанії по просуванню постів про хід виконання проєкту в соціальних мережах, Розміщення анонсів, прес-релізів, розповідей про етапи виконання проєкту, відгуків про проєкт на сторінці Facebook . Онлайн презентації на початку та онлайн презентація звіту про виконану роботу в кінці проєкту. Розповсюдження інформації про проект серед громадських організацій людей з інвалідністю та їх підприємств -партнерів Організації. |
| Перспективи подальшої реалізації програми (проекту, заходу) після завершення періоду фінансової підтримки за рахунок бюджетних коштів, можливі джерела фінансування | Передбачена подальша діяльність для подовження довгострокового впливу проєкту: Після закінчення проєкту буде продовжене SMM—просування в соціальних мережах. Пошук партнерів, фінансових інструментів, інших джерел для проведення та розвитку програми та розповсюдження її в регіонах. Співпраці з громадськими організаціями людей з інвалідністю. Організація планує ділитися здобутим досвідом з іншими організаціями для створення нових програм, для людей з інвалідністю, удосконалення якості виконання робіт на взаємовигідних умовах. Організація мережуватиме цей проєкт. Вільний доступ до продуктів проєкту онлайн та офлайн, вільний доступ до інформації про проєкт та його результати. Поширимо інформацію про проєкт через різні канали комунікації. |
| Інформація щодо поширення позитивного досвіду в процесі реалізації програми (проекту, заходу) | Освітлюємо реалізацію проєкту на Facebook сторінці, каналі Youtubе та запрошує до партнерства інші організації. Обговорюємо поради, проблеми, пропозиції, з метою створення нових програм для людей з інвалідністю. Вдосконалюючи якість виконання проєктів.  |